

Conditions de performances

L'indemnité ne sera versée que si le résultat récurrent du dernier exercice (N) clos avant la cessation des fonctions est supérieur à la moyenne des deux précédents résultats récurrents (N-1 et N-2)

précédant la cessation des fonctions. La comparaison des résultats récurrents sera opérée en prenant en compte des évolutions du périmètre patrimonial pendant les années concernées.

Conditions de performance	Indemnité de départ
Résultat récurrent année N hors variation de valeur > moyenne des résultats récurrents (N-1 + N-2)	100 %
Résultat récurrent année N hors variation de valeur < 4 % de la moyenne des résultats récurrents (N-1 + N-2)	80 %
Résultat récurrent année N hors variation de valeur < 8 % de la moyenne des résultats récurrents (N-1 + N-2)	50 %
Résultat récurrent année N hors variation de valeur < 12 % de la moyenne des résultats récurrents (N-1 + N-2)	Aucune indemnité de départ

Il appartiendra au Conseil d'Administration, après avis du Comité de Gouvernance, Nominations et Rémunérations, de constater la réalisation de ces critères de performance, étant précisé que le cas échéant, il pourra tenir compte d'éléments exceptionnels intervenus au cours de l'exercice.

Autres éléments

Monsieur Bernard Michel, comme ses prédécesseurs respectifs, ne bénéficie pas de régime de retraite supplémentaire au sein du Groupe.

L'équipe dirigeante ne perçoit pas de jetons de présence au titre des mandats sociaux détenus dans les sociétés du Groupe autres que Gecina.

3.5.8.7. AUTRES INFORMATIONS

Le montant des jetons de présence versés aux membres du Conseil d'Administration s'élève à 1,3 million d'euros au titre de l'exercice 2012.

La rémunération globale brute versée au cours de l'année 2012 aux membres du Comité Exécutif, hors mandataires sociaux, s'élève à 1 523 milliers d'euros. Il n'y a pas de retraite spécifique concernant les membres du Comité Exécutif. Au cours de l'année 2012, il a été attribué 21 800 actions de performance aux membres du Comité Exécutif. Au 31 décembre 2012, les membres du Comité Exécutif sont bénéficiaires de 219 713 options d'achat et de souscription d'actions et de 37 100 actions de performance.

Il n'existe pas d'opérations significatives conclues, prêts et garanties accordés ou constitués en faveur des membres des organes d'administration et de direction.

3.5.8.8. HONORAIRES DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Les honoraires des Commissaires aux Comptes pris en charge au compte de résultat au titre de l'année 2012 pour la certification, l'examen des Comptes individuels et consolidés ainsi que diverses missions accessoires à l'audit s'élèvent à :

	PricewaterhouseCoopers Audit				Mazars				Total			
	Montant (HT) ⁽¹⁾		%		Montant (HT) ⁽¹⁾		%		Montant (HT) ⁽¹⁾		%	
<i>En milliers d'euros</i>	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Émetteur	568	432	74 %	49 %	623	462	73 %	65 %	1 191	894	74 %	56 %
Audit Filiales	180	230	23 %	26 %	154	180	18 %	25 %	334	410	21 %	26 %
Sous-total	748	662	98 %	75 %	777	642	92 %	91 %	1 525	1 304	94 %	82 %
Émetteur	12	58	2 %	7 %	71	66	8 %		83	124	5 %	8 %
DDL Filiales intégrées	7	164		19 %	0				7	164	0 %	10 %
Sous-total	19	222	2 %	25 %	71	66	8 %	9 %	90	288	6 %	18 %
	767	884	100 %	100 %	848	708	100 %	100 %	1 615	1 592	100 %	100 %

(1) Quote-part de TVA non récupérable incluse.

3.5.8.9. ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS À LA DATE D'ARRÊTÉ

Néant.